

ROMÂNIA  
JUDECĂTORIA SECTORULUI 6 BUCUREȘTI  
- SECȚIA CIVILĂ -  
SENTINȚA CIVILĂ NR. 1906/2024  
ȘEDINȚA PUBLICĂ DIN DATA DE 07.03.2024  
INSTANȚA CONSTITUITĂ DIN:  
PREȘEDINTE: Alina-Mihaela Bică  
GREFIER: Valentina Anca Mitrana

Pe rol se află soluționarea cauzei civile privind petentul SINDICATUL SALARIATILOR DIN IMPRIMERIA NATIONALA, având ca obiect reprezentativitate sindicat.

La apelul nominal efectuat în ședință publică, a răspuns petentul, prin reprezentant legal Tote Florin.

S-a făcut referatul cauzei de către grefierul de ședință, care învederează că procedura de citare este legal îndeplinită, după care:

Instanța pune în discuție verificarea competenței.

Petentul prin reprezentant apreciază că instanța este competentă să soluționeze cererea.

Instanța se declară competentă să soluționeze cererea în temeiul art. 94 C.pr.civ. și art. 14 din Legea nr. 367/2002.

La interpelarea instanței, petentul prin reprezentant, estimează durata cercetării procesului la un termen.

În temeiul art. 238 C.pr.civ., instanța estimează durata cercetării procesului la un termen.

Instanța, având în vedere disp. la art. 258 și 255 din C.pr.civ. încuviințează proba cu înscrisurile depuse la dosarul cauzei, apreciind că aceasta îndeplinește condițiile de admisibilitate a probei putând conduce la soluționarea procesului.

Instanța acordă cuvântul asupra cererii.

Petentul, prin reprezentant, solicită admiterea cererii, respectiv să se constate îndeplinite condițiile de reprezentativitate la nivel de unitate.

Instanța reține cauza în pronunțare.

## INSTANȚA

### **Deliberând asupra cauzei de față, instanța constată următoarele:**

Prin cererea înregistrată pe rolul Judecătoria Sectorului 6 sub nr. 24865/302/2023 la data de 21.02.2024, declinată de la Judecătoria Sectorului 5, petentul SINDICATUL SALARIATILOR DIN IMPRIMERIA NATIONALA a formulat cerere de constatare a reprezentativității sindicatului la nivel de unitate.

În motivate, s-a arătat că petentul a dobândit personalitate juridică așa cum rezultă din Sentința civilă nr. 1PJ/02.02.2006 pronunțată de Judecătoria Sectorului 5 București, în dosarul nr. 1214/302/2006, respectiv că are independență organizatorică și patrimonială, iar numărul membrilor reprezintă cel puțin 35% din numărul total de salariați aflați într-un raport de muncă sau de serviciu cu unitatea.

În dovedirea cererii, petentul a depus la dosar înscrisuri.

În drept, cererea a fost întemeiată pe disp. Legii nr. 367/2002.

**Analizând materialul probator administrat în cauză, instanța reține următoarele:**  
În conformitate cu art. 1 pct. 14 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, reprezentativitatea este un atribut al organizațiilor sindicale, care conferă statutul de partener social abilitat să își reprezinte membrii în cadrul dialogului social instituționalizat.

Potrivit art. 54 alin. (1) lit. C din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, „Art. 54 (1) Sunt reprezentative organizațiile sindicale care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții: C. la nivel de unitate: a) au statut legal de sindicat sau federație sindicală; b) au independență organizatorică și patrimonială; c) numărul de membri ai sindicatului sau, după caz, ai sindicatelor componente ale federației sindicale reprezintă cel puțin 35% din numărul total de angajați/lucrători aflați într-un raport juridic de muncă sau un raport de serviciu cu unitatea.”

Art. 55 alin. 1 lit. D din același act normativ prevede că „Art. 55 (1) Dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate se face astfel: D. la nivel de unitate: a) copie a hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice de către organizația sindicală și a ultimei hotărâri judecătorești de modificare a statutului și/sau componenței organului executiv de conducere; b) declarație pe propria răspundere semnată de reprezentantul legal al organizației sindicale privind numărul total de membri de sindicat; c) adeverință eliberată de angajator sau certificat eliberat de Inspekția Muncii, privind numărul de angajați/lucrători din unitate, pe baza informațiilor extrase din baza de date organizată la nivelul Inspekției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților depuse de angajatori. Eliberarea certificatului în acest scop se face gratuit; d) dovada depunerii la Inspectoratul Teritorial de Muncă a unei copii a dosarului de reprezentativitate.”

Instanța constată că pentru unitatea la nivelul căruia s-a solicitat constatarea reprezentativității petentul a depus la dosar înscrisuri în dovedirea faptului că numărul de membri ai sindicatului reprezintă cel puțin 35% din numărul angajaților pentru această unitate.

Constatănd că în speță sunt întrunite condițiile cerute de lege privind reprezentativitatea la nivel de unitate, în conformitate cu disp. art. 54 și 55 din. Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, instanța va admite cererea astfel cum a fost formulată.

**PENTRU ACESTE MOTIVE,  
ÎN NUMELE LEGII,  
HOTĂRĂȘTE:**

Admite cererea formulată de petentul Sindicatul Salariaților din CN Imprimeria Națională, cu sediul în București, Bd. Iuliu Maniu, nr. 224, sector 6.

Constată îndeplinite condițiile de reprezentativitate la nivelul unității COMPANIA NAȚIONALĂ „IMPRIMERIA NAȚIONALĂ” S.A..

Prezenta hotărâre va fi comunicată Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

Cu apel în termen de 30 de zile de la comunicare, cerere care se depune la Judecătoria Sectorului 6 București.

Pronunțată prin punerea soluției la dispoziția părților prin mijlocirea grefei instanței, astăzi, 07.03.2024.

**PREȘEDINTE**  
**Bică Alina-Mihaela**

**GREFIER**  
**Mitrana Valentina Anca**

Red.B.A.M./11.03.2024  
Thred.MVA/4 ex./ 11.03.2024  
comunicat 2 exemplar copie \_\_\_\_\_